

מכרז פומבי מס' 1/24 למתן שירותי ייעוץ ובקרה בתחום מערך החירום של משרד התחבורה- תשובות לשאלות הבהרה

- תנאי הסף שבסעיף 4.2 יתוקן כדלקמן :
"במסגרת ניסיונו של המציע, הוא או מי מטעמו באמצעות לפחות שלושה יועצים "

מסד	סעיף	שאלה	מענה
1.	סעיף 18	ברצוננו להעלות שאלה בנושא מספר העותקים וצירוף הוכחות ומסמכים. מאחר וכל פרוטוקול שלנו מכיל 50 עמודים ומעלה ויש לצרף מספר הוכחות ומסמכים נוספים אנו מגיעים למספר לא מבוטל של מסמכים הכולל עשרות רבות של עמודים. נשמח לקבל אישור להגיש את המכרז ונספחיו בהחסן נייד (דיסק און קי).	סעיף 18.1 יתוקן: "כל הצעה תוגש בשפה העברית שלושה (3) עותקים חתומים מודפסים. עותק אחד ישמש כמקור והשנים האחרים כנאמן למקור. בנוסף לאמור לעיל יוגש עותק של ההצעה כולל כל הנספחים על גבי מדיה מגנטית בפורמט PDF".
2.	סעיף 17 וסעיף 18	1. החברה שלי עוסקת בתחום הערכות לחירום מאז 1998 – למעשה החברה הוותיקה ביותר בארץ בתחום זה. החברה שלי כתבה תרחישים לכל מצבי החירום עבור מל"ח (ז"ל) ועבור רח"ל כמו כן הובלנו את התרגילים הלאומיים – נקודת מפנה – מראשיתם. השאלה שלי היא מדוע מתבקש ניסיון רק מ 2015 ולא הצגת ניסיון - רב שנים מעבר לזה - כללי ורחב בתחומים הנדרשים? 2. איזה חלקים מתוך מסמכי המכרז צריכים להיות כלולים בארבעת העתקים שצריך	1. ניסיון בתחומים הרלוונטיים כאמור בדרישות המכרז הוותק משנת 2015 עונה על צרכי המשרד על מנת לוודא כי למציע ישנו את הניסיון העדכני בשנים האחרונות. 2. ראו סעיף 17 למכרז המפרט את המסמכים שעל המציע לצרף להצעה. 3. ראו מענה לשאלת הבהרה 1 לעיל

	<p>לשלוח לתיבת המכרזים, האם אפשר להסתפק בנספחים בהם למעשה מציגים את כל הנדרש מהמזיע? 3. האם אפשרי להגיש את המענה למכרז במסגרת הפורטל הממשלתי או באתר משרד התחבורה ?</p>		
<p>על מזיע להגיש הצעה עבור שני האשכולות. הצעה שתוגש עבור אשכול אחד בלבד תיפסל על הסף ולא תיבדק .</p>	<p>1. אתם מבקשים להעמיד יועצים ל- 2 אשכולות : אשכול אחד עבור העסקת יועצי חירום והאשכול השני- העסקת מנהל משימה האם קיימת חובה שהתאגיד המגיש את הצעתו- מחויב להגיש ל- 2 האשכולות או כל אשכול עומד בזכות עצמו וניתן להגיש לאשכול אחד ו/או לשניהם?</p>	1.5	.3
<p>להלן ההתפלגות מוערכת של השעות : אשכול א' יועצים ס"ה שעות העסקה מוערך בשנה הינו 4,400 שעות. אשכול ב' מנהל משימה בשנה מוערך עד 2,600 שעות. מובהר כי התפלגות השעות לעיל מהווה הערכה בלבד. כאמור במכרז, המשרד אינו מחויב להיקפי שעות עבודה מינימליים כלשהם ושמורה למשרד הזכות לעבות או לצמצם את היקף שעות העבודה השנתיות (סעיפים 6.9 ו- 6.10 למכרז).</p>	<p>1. ציינתם שהיקף שעות העסקה של החברה בכל שנה קלנדרית, מוערכת בכ 7,000 שעות עבודה ביחס לכל המשימות (אשכולות א+ב) בנספח יב' ציינתם את הנחיות אמצעים ותנאים נדרשים למנהל המשימה- כיצד מחושב החלק היחסי (אם בכלל) של מנהל המשימה מהיקף השעות הנ"ל – או שהיקף השעות הנ"ל מיועד רק לאשכול היועצים?</p>	6.8	4

<p>נוסח הסעיף נותר בעינו. כאמור בסעיף - אין המשרד מתחייב לבחור את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא.</p>	<p>1. האם לא קיימת סתירה בין סעיף זה – המציין שאין המשרד מתחייב לבחור את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא, לבין סעיפים 10.3 עד 10.7 הקובע שיקבע ניקוד הצעת המחיר אשר יהווה שבעים וחמישה נקודות (75%)</p>	<p>14.4</p>	<p>5</p>
<p>לאחר קבלת הודעת הזכיה, המציע נדרש להעמיד ארבעה יועצים לפחות בעלי ניסיון וכישורים מוכחים כמפורט בסעיף 5.1.7.</p>	<p>סעיף זה לא מובן ונשמח להבהרה 1. בדרישתכם לכישורים נדרשים להעסקת היועצים בתחום החירום (לאשכול היועצים אתם מציינים דרישות שונות עבור היועצים – האם דרישות אלו הם דרישות סף עבור המכרז אשר במידה והיועצים הנ"ל לא יעמדו בדרישות תיפסל הצעת המציע או שאלו דרישות למדידת איכות ההצעה • או שלא נדרש מראש (בשלב הצעת המענה למכרז) לתת את שמות היועצים ואלו יועמדו ע"י החברה רק במידה וזכתה החברה במכרז</p>	<p>נספח א' סעיף 5.1.7</p>	<p>6</p>
<p>כאמור בסעיף, לאחר קבלת הודעת הזכיה, המציע מחויב להעמיד מועמד לתפקיד מנהל משימה. על מנהל המשימה לעמוד בכלל הדרישות המפורטות בסעיף בצירוף מסמכים תומכים.</p>	<p>סעיף זה לא מובן ונשמח להבהרה בדרישתכם לכישורים נדרשים להעסקת מנהל המשימה לאשכול ב' - אתם מציינים דרישות שונות עבור מנהל המשימה – האם דרישות אלו הם דרישות סף עבור המכרז אשר במידה והיועצים הנ"ל לא יעמדו בדרישות תיפסל הצעת המציע או שאלו דרישות למדידת איכות ההצעה בסעיף 5.2.7.1 – אתם מציינים לאחר קבלת הודעת הזכיה, המציע מחויב להעמיד מועמד לתפקיד מנהל משימה העומד בדרישות להלן- ממה שאנו מבינים לא נדרש בשלב הגשת המכרז לא צריך לציין שם 1. האם הדרישות שאתם דורשים בסעיפים אלו הן מצטברות (גם וגם- כלומר מנהל המשימה נדרש לעמוד בכל התנאים) ו/או לעמוד באחד מהם? אנו מבקשים שהדרישות שלכם תהיינה לעמידה באחד עד 3 מהדרישות – גיוס של בעל תפקיד שאמור לעמוד בכל הדרישות</p>	<p>נספח א' סעיף 5.2.7</p>	<p>7</p>

	(במידה וצריך להעמידו רק לאחר הודעת הזכייה היא משימה בעל סיכויים נמוכים למימוש ואז הזוכה יחשב כמי שהפר את ההסכם).		
8	נספח ב' סעיף 3.2	1. קיימת סתירה בין המצוין במכרז בסעיף 6.3 שלמשרד התחבורה שמורה האופציה להארכת החוזה עם חברת הייעוץ לתקופות נוספות שלא יעלו על ארבע שנים נוספות - לבין המצוין בסעיף זה הממשלה שומרת לעצמה את הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופות נוספות שלא יעלו על 36 חודשים נוספים (להלן: "הארכת תקופת ההתקשרות") (- מה הנכון?)	סעיף 3.2 המתייחס לתקופת ההתקשרות הנוספות יתוקן: "הממשלה שומרת לעצמה את הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופות נוספות שלא יעלו על 48 חודשים נוספים (להלן: "הארכה תקופת ההתקשרות")."
9	נספח ג' סעיף 2.1	1. ע"פ דרישתכם להצעת המחיר בנספח ג' עבור מנהל המשימה אתם מבקשים לציין הצעת מחיר גלובלית חודשית- ומכאן לא רלוונטי שכר היועצים שציינתם בסעיף זה - האם אכן הבנו נכון?	ראו סעיף 8.1 לנספח י"ב הקובע כי שכרו של מנהל המשימה הינו שכר חודשי. סעיף 2.1 מתייחס להצמדת השכר לעדכון שכר היועצים כמפורט בהסכם ההתקשרות.
10	נספח י" סעיף 1.2	סעיף זה לא מובן ונשמח להבהרה • בנספח א – בסעיף 5.1.7.1 - ביקשתם שלאחר קבלת הודעת הזכייה, יעמיד המציע ארבעה יועצים לפחות, בעלי ניסיון וכישורים מוכחים, בתחומי ליבת העיסוק אשר ידרשו לקבל את אישור הממונה • בסעיף הנוכחי 1.2 - אתם מבקשים לציין שבמסגרת ניסיונו של המציע, העסיק בעבר לפחות 3 יועצים בעלי ניסיון • האם נדרש לספק את שמות היועצים הנ"ל? • מאחר וציינתם בנספח א' שנדרש להעסיק	לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף והוכחת ניסיון בהתאם לסעיף 1.2 לנספח י" על המציע לציין לפחות 3 יועצים בעלי ניסיון. על המציע לציין את שמות היועצים בנוסף לפרטי איש הקשר. אין חובה כי ארבעת היועצים שיעמיד הזוכה במכרז לאחר

<p>זכייתו יהיו יועצים שהועסקו בעבר אצל המציע.</p>	<p>לפחות 4 יועצים- האם רק היועצים שהועסקו בעבר הם אלו שיוכלו לתת את הייעוץ במסגרת המכרז? או שהוא יכול להעמיד יועצים שעומדים בתנאי העסקה שדרשתם בנספח א</p>		
<p>מובהר בזאת, כי למציע חייב להיות ניסיון מוכח הכולל השתתפות בתרגילים בצורה אקטיבית הכוללת כתיבה והכנת התרגיל, הובלה בתרגיל והוצאת סיכום וכולל לקחים ותובנות לרבות המלצות לגוף אותו מספק את השירותים היועץ יופעל בהתאם לצרכי המשרד לרבות היותו חלק מהשבצ"ק של המשרד במצבי חירום לאומיים</p>	<p>נבקש להבהיר מה הכוונה ביצוע התרגיל? האם נדרש להשתתף באופן פעיל בתרגיל? כמו כן, האם היועץ הוא גם חלק מצוות ההפעלה של המשרד (כחלק מהשבצ"ק)?</p>	<p>נספח א' סעיף 5.1.6.7, 5.1.6.14, 5.1.7.1.7</p>	<p>11</p>
<p>נדרש תואר ראשון לפחות מאחד מהמוסדות להשכלה גבוהה המוכרים בישראל.</p>	<p>נבקש להבהיר האם תעודת תעשייה וניהול (תו"נ) קבילה?</p>	<p>נספח א' סעיף 5.1.7.1.5</p>	<p>12</p>
<p>כן. יועץ בדרגת רנ"ג שווה ערך לדרגת רס"ן</p>	<p>נבקש להבהיר האם נגדים בדרגת רנ"ג שווה ערך לדרגת רס"ן?</p>	<p>נספח א' סעיף 5.1.7.1.6.1</p>	<p>13</p>

<p>הסעיף נשאר בעינו ואין שינוי בהגדרות ודרישות כאמור.</p>	<p>עפ"י ההקשר של הסעיפים בפירוט תכולת העבודה, נראה שהכוונה אמורה להיות לתכנון ולא להפעלה של תכנית ניווד אמצעי רכב וצמ"ה</p>	<p>נספח א' סעיף 5.2.6</p>	<p>14</p>
<p>הסעיף נותר ללא שינוי</p>	<p>נבקש להבהיר כי ניסיון במסגרת שירות קבע בכיר בפיקוד העורף הכולל את כלל הניסיון הנדרש במכרז ייחשב לטובת עמידה בתנאי הסף</p>	<p>4.2</p>	<p>15</p>
<p>ראו מענה לשאלה 3 לעיל</p>	<p>נבקש להבהיר את הערכת היקף שעות ההעסקה שמוערכת ב - 7,000 שעות נוכח כך שאשכול ב' (מנהל משימה) מוגדר כהיקף משרה מלאה. מהי אם כן המשמעות לאשכול א' ובכלל ?</p>	<p>6.8</p>	<p>16</p>
<p>מקום מושבו של הממונה הינו בירושלים הר חוצבים או בכל מקום שיידרש בהתאם לצרכי העבודה</p>	<p>נבקש להבהיר מהו מיקום ההעסקה הצפוי בכל אחד מהאשכולות, בדגש על תפקיד יועץ החירום אשכול א'. האם רוב העסקתם של היועצים צפויה להיות ממשרדי המציע או שבכוונת משרד התחבורה להעמיד לרשותם מיקום קבוע באחד ממתקניו ?</p>	<p>8.5</p>	<p>17</p>

<p>ראה מענה לשאלה 1</p>	<p>ראשית, נבקש להבהיר כיצד בכוונת משרד התחבורה לדרוש צירוף של כלל המסמכים, הנהלים והמצגות המוכיחים את הניסיון הרלוונטי? מדובר בעשרות רבות של עמודי מסמכים ושקפי מצגות.</p> <p>2 שנית, על מנת לעמוד בדרישתכם לצירוף כלל המסמכים, המצגות והחומר המעיד על הניסיון הנדרש, נידרש לספק חומרים שהינם קניינים הרוחני של לקוחות, להם סיפקנו את השירותים הרלוונטיים בעבר. הצגת החומרים במסגרת ראיון או מפגש פרונטאלי מקובלת לחלוטין, אולם לשלוח תוצרי עבודה של לקוחות עשוי להיות בעייתי (כפי שסביר שמשרד התחבורה לא יראה בעין יפה שתוצרים שלו יישלחו לצד שלישי במסגרת התמודדות על מכרז זה או אחר). נציע לדרוש את הצגת ההוכחות הפיזיות לקיומו של הניסיון הנדרש במסגרת ראיון) שנעדר מתהליך המכרז(או בכל דרך אחרת.</p>	<p>17.2 (17.2.1, 17.2.5)</p>	<p>18</p>
<p>מדובר בטעות סופר - הכוונה לנספח יב' בלבד.</p>	<p>נבקש להבהיר האם בהפניה לנספח ט"ו כמפורט בסעיף הנ"ל הכוונה הינה לנספח י"ב, נוכח כך שנספח ט"ו לא קיים במסמכי המכרז?</p>	<p>נספח ג' סעיף 2.1</p>	<p>19</p>
<p>נוסח נספח י"ב נותר בעינו.</p>	<p>נבקש להבהיר את הדרישה להעסיק את מנהל המשימה כעובד שכיר אצל המציע על כל המשתמע מכך- הנפקת תלושי שכר, הפרשות פנסיוניות ואף הגדרת משרד התחבורה להפריש כספים לקרן השתלמות, מעבר לחובה בחוק להפריש לקרן פנסיה.</p> <p>ההחלטה לקבוע את מודל ההעסקה, בין המציע לבין מנהל המשימה תמוהה, בעוד שלגבי אשכול אי' (יועצי החירום) לא נקבעו הגדרות חדות שכאלו. עוד יודגש, כי מרבית העונים לקריטריונים הקשיחים באשכול ב' הינם פורשי גופים ממסדיים)אט"ל וכיוצ"ב)</p>	<p>נספח יב</p>	<p>20</p>

	<p>שלא יסכימו לעבוד כשירים) סיבות אישיות הנובעות מהיותם זכאים לגמלה וכיוצ"ב). נבקשכם לבחון אישור העסקת מנהל המשימה (אשכול ב') באותה דרך בה מועסקים היועצים באשכול א') (יועצי חירום) ומבלי לקבוע הבדל כה מהותי בין תפקידי הייעוץ .</p>		
<p>נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>נבקש להבהיר את הפירוט אודות האמצעים שנדרש לספק למנהל המשימה :</p> <ul style="list-style-type: none"> • רכב משימתי - הגדרת נפח מנוע מינימאלי (1600 סמ"ק) אינה רלוונטית בעולם הרכב הנוכחי (רכבים חשמליים, מנועים קטנים בהספק גבוה משיקולי תקני זיהום אוויר וכו'). • הגדרת מספר הפעמים שהמציע יספק שירותי שטיפה לרכב מנהל המשימה נראית שלא לעניין . נבקש להבהיר האם אכן כוונת המשרד הינה שהמציע ישפה את מנהל המשימה בעלות שווי השימוש ברכב הצמוד המחויבת בקיזוז מהעובד על פי חוק ? האם המשרד אכן התכוון, כפי שנכתב בסעיף, שהרכב שיסופק חייב להיות כזה שיש בו מערכת בקרת שיוט ? מדובר בדרישה תמוהה אחת ולא מדובר במרכיב בטיחותי או בעל ערך רלוונטי כלשהו . 	<p>נספח יב 1.9.3 סעיף 1 בטבלה</p>	<p>21</p>
<p>נוסח הסעיף נותר בעינו וללא שינוי הדרישה להעמדת האמצעים .</p>	<p>נבקשכם לבחון מחדש הסעיפים הנוגעים לאמצעי התקשורת והמחשוב שיוקצו למנהל המשימה :</p> <ul style="list-style-type: none"> • הדרישה שדגם הטלפון הסלולרי יאושר על ידי הממונה לא ברורה מבלי שיש ביכולתו יכולת להעריך את העלויות הצפויות בהתאם לדגם . • כני"ל מחשב נייד . • כני"ל הדרישה לנתב אלחוטי נייד למחשב האישי, בעוד שכל טלפון נייד משמש כינקודה חמה' למחשב נייד . 	<p>נספח יב 1.9.3 סעיפי 2-5 בטבלה</p>	<p>22</p>

<p>נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>בשל העובדה כי שרות המילואים הינו ערך משמעותי עבור אנשים רבים ועבורי ממליץ לסייג את הסעיף כי היועצים יסייעו למשרד התחבורה במצבי החירום השונים במידת האפשר.</p>	<p>סעיף. 5.1.7. 1.7 בנספ ח'א'</p>	<p>23</p>
<p>מקובל. שירות בפיקוד העורף בתפקידים המפורטים בסעיף מהווה עמידה בהוראות סעיף זה.</p>	<p>נושא גיוס כלי רכב בחירום ועיסוק במשק לשעת חירום הם חלק מתחומי הליבה של אנשי פיקוד העורף, אבקש להרחיב את הסעיף לאנשי פיקוד העורף בעלי ניסיון בעולמות המשק לשעת חירום.</p>	<p>סעיף 5.2.7. 3.</p>	<p>24</p>

- יובהר כי תשובות לשאלות הבהרה שניתנו במסגרת מסמך זה מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך תשובות לשאלות הבהרה לבין מסמכי המכרז יגבר האמור במסמך זה.**

ועדת המכרזים